



WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

ТЁПЛЫЕ

ВЕСТИ

Август
2019
№ 4 (97)

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

16+

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



Встреча с РТС Заречный

стр.

3

НА ПРАКТИКЕ



Студентов профильных вузов познакомили с работой предприятия

стр.

5

СПОРТ И НЕ ТОЛЬКО



Как проводит лето Совет молодежи

стр.

6

ТЁПЛЫЙ ТУРСЛЕТ



Главное приключение года

стр.

8



Бережливое производство на отлично



Замгубернатора Нижегородской области Андрей Харин оценил перемены в котельной на ул. Бахастр. 2

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Стимул – СТ»: Нижний Новгород, переулок Гаражный, д. 3. Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 14.08.2019. Тираж 1500 экз. Дата выхода в свет 19.08.2019. Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати Издатель: АО «Теплоэнерго» Нижний Новгород, бульвар Мира, 14. Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69. Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**
НИЖНИЙ НОВГОРОД
E-mail: office@teploenergo-nn.ru
www.teploenergo-nn.ru

Высокая оценка

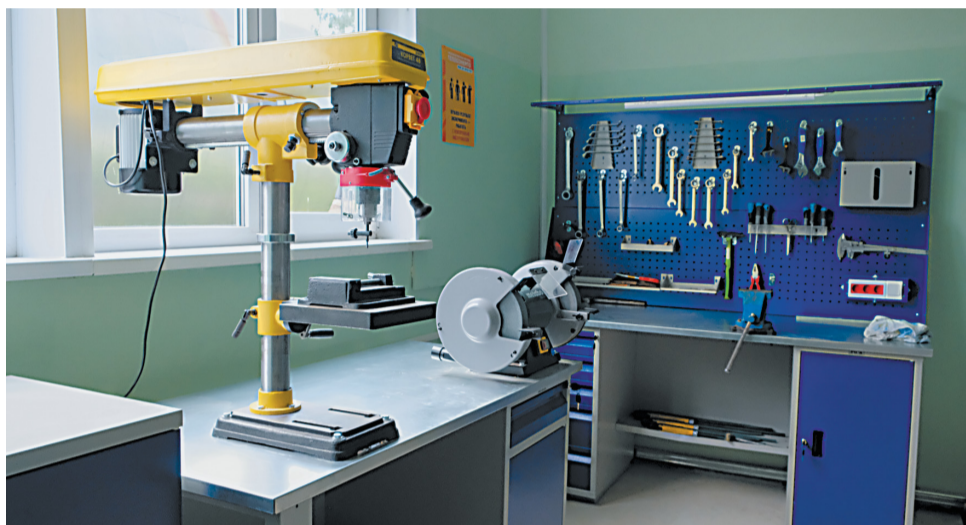
Месяц напряженной работы, вовлеченность, личная заинтересованность каждого из работников в результате — и в Теплоэнерго появился первый эталонный объект бережливого производства — котельная на ул. Баха, 4. Перемены на объекте одним из первых в ходе инспекционного визита оценил заместитель губернатора Нижегородской области по вопросам жилищно-коммунального хозяйства и экологии Андрей Харин.

Илья Халтурин рассказал Андрею Харину о преобразованиях, которые были произведены на объекте. Обновление котельной было комплексным: проведен капитальный ремонт котла, бака-мерника соли и насосов, восстановлена теплоизоляция трубопроводов, установлены новые пластинчатые водоводяные подогреватели. Изменения коснулись не только основного и вспомогательного оборудования, но и здания котельной, и инфраструктуры — поменяна кровля, трубопроводы канализации, остекление в машинном зале, отремонтирован фасад. Особое внимание было уделено ремонту бытовых помещений, обустройству современной слесарной мастерской, благоустройству территории.

По словам Ильи Халтурина, работы были проведены в кратчайшие сроки, с привлечением персонала котельной, причем многие проекты были реализованы по предложению самих работников.

Андрей Харин оценил проделанную работу и выразил надежду на распространение опыта Теплоэнерго на другие предприятия сферы ЖКХ.

«Мы сегодня смотрели бережливую котельную, которая обустроена по принципам



бережливого производства с использованием системы 5С — эффективной организации рабочего пространства. Это очень

правильный процесс, этим нужно заниматься постоянно, что коллеги из Теплоэнерго и делают, — отметил замгубернато-

ра. — Это делается не только для удобства работающего персонала, что тоже очень важно. Это делается, в первую очередь, для повышения производительности Теплоэнерго в целом, для улучшения качества услуг для населения», — подчеркнул Андрей Харин.

Илья Халтурин также сообщил, что Теплоэнерго одним из первых в сфере ЖКХ Нижегородской области начало внедрять бережливые технологии в текущую деятельность предприятия. Благодаря этому менее чем за год Теплоэнерго удалось оптимизировать производственные процессы: пересмотреть регламенты работ, создать собственные дополнительные ремонтные бригады, обновить на треть парк спецтехники, пересмотреть подход к проведению закупочных процедур. Все это позволило снизить удельную стоимость ремонта и нарастить объемы по замене сетей.

Для повышения производительности труда, сокращения издержек, экономии энергоресурсов на предприятии также внедрены производственные соревнования персонала. В прошлом отопительном сезоне достигнута экономия топлива в размере 5% от планового объема, что позволило сократить выбросы оксида азота и оксида углерода в окружающую среду.

Как отметил замгубернатора, внедрение программы бережливого производства в АО «Теплоэнерго» уже имеет положительный результат для города и горожан — это снижение аварийности и уменьшение вредных выбросов.

«Эта работа в целом будет продолжена и усилена и, в том числе, мы рассчитываем, не только Теплоэнерго, но и другими представителями предприятий сферы ЖКХ региона», — заявил заместитель губернатора.

Своими силами

О промежуточных итогах ремонтной кампании в части текущего ремонта рассказал заместитель генерального директора, технический директор Теплоэнерго Сергей Прокофьев.

В 2019 году резко возрос объем ремонтных работ, выполняемых собственными силами Теплоэнерго. Сейчас сотрудники Теплоэнерго прикладывают максимум сил к выполнению текущего ремонта оборудования и тепловых сетей. Доля участия подрядных организаций в текущем ремонте в январе—июне 2019 была перераспределена на выполнение собственными силами предприятия.

«В этом году существенно увеличилась средняя длина замены сетей собственными силами. Мы поменяли методу — перестали варить заплатки и делать вставки — если видно, что труба изношена, она подлежит замене. Если старый весь участок, то меняем его целиком. Это повысило эффективность и способствовало снижению повреждаемости. Мы стали перекладывать более длинными участками — средняя протяженность одного участка ремонта сетей собственными силами увеличилась почти в три раза — с 7,7 до 21,2 метра. Благодаря этому снизились затраты на земляные работы и благоустройство, сократились

повторные выезды», — рассказал Сергей Прокофьев.

За первое полугодие 2019 года в рамках текущего ремонта собственными силами переложили 14,5 км сетей, что в два раза выше показателей 2018 года.

На сегодняшний день аварийная служба идет с перевыполнением плана. По итогам июля АРС перевыполнила план на 11%. По плану они должны были переложить 5,74 км сетей, а переложили уже 6,37. Аварийная служба сейчас не просто устраняет аварии, а в основной массе проводит текущие ремонты участков, на которых ранее произошли повреждения. Более половины аварийных работ переходят в разряд текущего ремонта, которым занимается АРС.

Собственные бригады районов, которые в большей степени были заняты подготовкой источников, сейчас, с выходом источников из профилактического ремонта, перемещаются на ремонт тепловых сетей. На сегодняшний день уже около 90% котельных вышли из графика ППР — котельные выходят из останова, из 124 вышло уже более 100. Это большой объем выхода котельных в эксплуатацию после проведения плановых работ.

«Нынешняя летняя ремонтная кампания ярко показала эффективность решения о создании на предприятии допбригад для круглогодичной замены тепловых сетей. И именно допбригады ремонтируют сейчас самые сложные участки. Шесть бригад являются нашим резервом в помощь аварийной службе. Когда в июне по результатам гидравлических испытаний на сетях были повреждения, чтобы не сорвать подачу горячей воды, мы направляли допбригады на устранение утечек. Это хороший мощный ресурс, которым мы пользуемся в сложном плановом ремонте и который можно использовать в помощь аварийным бригадам», — подытожил Сергей Прокофьев.

Благоустроили больше

АО «Теплоэнерго» с начала 2019 года провело работы по восстановлению благоустройства более чем на 1700 объектах, из них на 701 объекте работы осуществлялись после зимних ремонтов. Работы по благоустройству на участках, где Теплоэнерго проводило ремонты в зимний период, выполнены в полном объеме во всех районах присутствия предприятия. Всего после зимнего ремонта восстановлено 12 тысяч кв.м асфальтового покрытия и более 20 тысяч кв.м газонов.

Сейчас ведутся работы по благоустройству по результатам летней ремонтной кампании. Объем работ включает приведение в порядок участков после текущих и капитальных ремонтов, а также работ, которые выполняются в рамках инвестиционной программы.

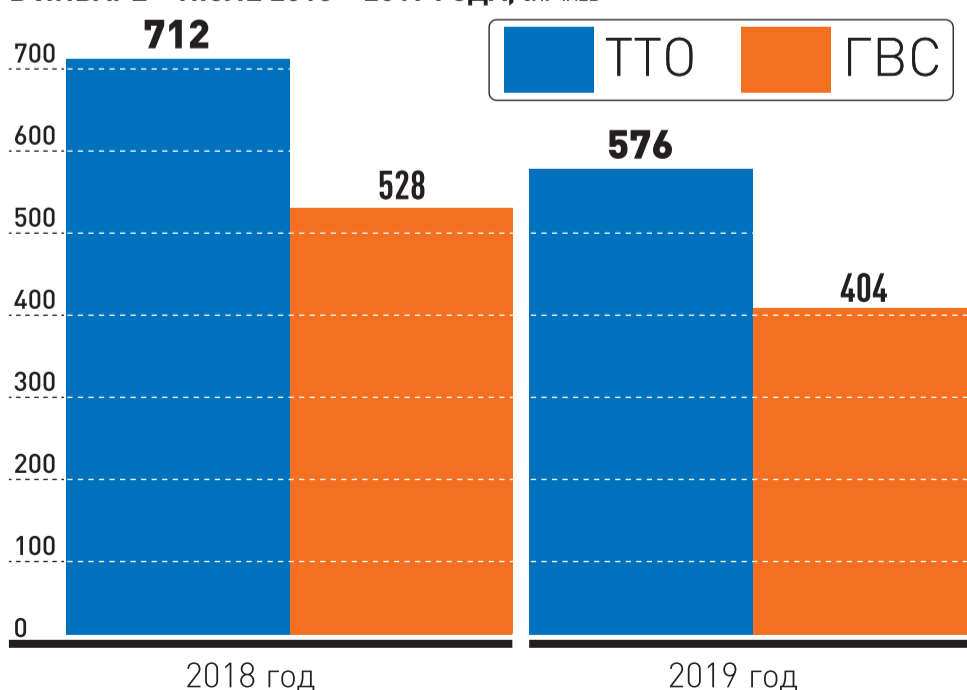
«В текущем году Теплоэнерго выполняет очень большую программу по благоустройству, программу реконструкции и инвестпрограмму. На сегодняшний день мы благоустроили на 30% больше участков тепловых сетей, чем за аналогичный период прошлого года, — заявил генеральный директор Теплоэнерго Илья Халтурин. — Такое увеличение связано с принципиальным изменением подхода к выполнению работ. По результатам диагностирования теплосетевого комплекса стараемся максимально увеличить объемы замены сетей в рамках текущего ремонта. В этом случае увеличивается и объем благоустройства».

Как отметил Илья Халтурин, Теплоэнерго в этом году проводит масштабную ремонтную кампанию, и требуются большие объемы восстановления территорий. На сегодняшний день подрядные организации приступают к дальнейшим работам по благоустройству.

«В рамках восстановления мы делаем качественное асфальтовое покрытие и газоны. Как крупнейшая ресурсоснабжающая организация города, мы стремимся к созданию настоящего комфортных условий для нижегородцев», — подчеркнул Илья Халтурин.

НАГЛЯДНО

ИЗМЕНЕНИЕ ПОВРЕЖДАЕМОСТИ ТЕПЛОВЫХ СЕТЕЙ В ЯНВАРЕ—ИЮЛЕ 2018—2019 ГОДА, СЛУЧАЕВ



Рабочие вопросы

Узнать главное из первых рук, напрямую пообщаться, задать волнующие вопросы, решить проблемные моменты — все это можно сделать в рамках регулярных встреч руководства Теплоэнерго с сотрудниками предприятия. В июле такая встреча состоялась с РТС Заречный.

Собрание началось с обзора важнейших изменений на предприятии за последнее время и приоритетных задач на ближайшее будущее. Генеральный директор Илья Халтурин рассказал об индексации зарплаты, о ходе ремонтной кампании, о результатах проектов бережливого производства, а также об эффекте, достигнутом благодаря новым подходам к закупке спецодежды.

Объем работ по текущему ремонту в этом году серьезный — более 30 км сетей необходимо заменить Теплоэнерго в плановом порядке. Для этого техническая политика в области качества выполняемых работ должна быть на высоте, и многого уже удалось достичь благодаря слаженной работе всей компании.

«Я благодарен коллегам, руководителям районов, техническим службам, которые проводят очень большую работу по замене сетей и обслуживанию оборудования. Множество процессов еще предстоит выстроить, но с уверенностью можно сказать, что те работы, которые были проведены, и те, которые еще предстоит выполнить, были бы невозможны без такого сплочения», — отметил Илья Халтурин.

В начале июля в Нижнем Новгороде проходил федеральный форум «Производительность 360», в котором Теплоэнерго участвовало в масштабе всего города. На форуме обсуждались вопросы повышения производительности в различных отраслях. Теплоэнерго было что показать. На форуме в качестве эталонного был представлен один из объектов предприятия — котельная на улице Баха, 4.

«Это хороший опыт комплексного ремонта: в сжатые сроки мы привели в порядок и бытовые помещения, и машинный зал, и оборудование, и территорию. Где-то привлекали подрядчиков, но колоссальная работа была проведена собственными силами. Этот тот ориентир, к которому необходимо стремиться. Да, это было



непросто, но те выводы, которые мы сделали для себя по итогам выполнения работ, мы учтем на других объектах. Ближайшие шаги, которые нас ждут — это ремонт котельной на Союзном», — сообщил Илья Халтурин.

Следующая новость — открытие информационного центра в офисе на ул. Алексеевской, благодаря которому координировать работу различных подразделений предприятия стало проще и эффективнее. Инфоцентр позволяет решать оперативные вопросы и получать информацию с места производства работ в онлайн-режиме как от подрядчиков, так и от мастеров с помощью интерактивной карты и видеосвязи. Генеральный директор отметил, что инфоцентр открыт для всех желающих.

Один из актуальных вопросов на предприятии — качество спецодежды. Учитывая пожелания и замечания сотрудников, компания строго подошла к выбору поставщиков. После переработки и уточнения требований к номенклатуре средств индивидуальной защиты появились юридические основания, чтобы предъявлять претензии к контрагентам. Новые

подходы работают: специалисты по закупкам не принимали спецодежду от поставщика до тех пор, пока не добились необходимого качества пошива. Все это — результат общения на предыдущих встречах руководства предприятия с персоналом. Развивая данную тему, Илья Халтурин попросил работников обращать особое внимание на получаемый инструмент. При выявлении недостатков, некондиции необходимо сразу сообщить об этом непосредственному руководителю, чтобы можно было своевременно сформировать претензию поставщикам и заменить инструмент.

«Это наша безопасность, наша экономичность, поэтому данному вопросу нужно уделять особое внимание», — заключил Илья Халтурин.

Далее к работникам РТС Заречный обратился первый заместитель генерального директора Игорь Алексеев, рассказав о новых проектах, которые планируется реализовать на предприятии. Первый — направлен на увеличение производительности труда с помощью перехода на электронный документооборот при согласовании земляных ра-

бот. Опыт в этой сфере перенимали у подразделений Росатома. Уменьшение работы с бумагой высвободит время для решения других задач. Еще один проект — «ГВС 365», включающий в себя оптимизацию работ в межотопительный период, а также в течение всего года при устранении повреждений для сокращения сроков отключения ГВС. Теплоэнерго разработает программу переключения источников, которые можно было бы использовать в качестве резервных, что позволит повысить комфорт нижегородцев и надежность теплоснабжения.

Работники РТС Заречный задавали вопросы, делились пожеланиями, просили обратить внимание на различные моменты.

Прозвучала жалоба на стихийные парковки. Вход на территорию котельных часто заставлен машинами жителей, которые преграждают проезд аварийного транспорта. По итогам обсуждения определен перечень котельных, которые находятся в зоне жилых домов и проезд к которым загроможден автомобилями жителей. Вопрос будет решаться через администрацию района, кото-

рая должна будет принять меры по ограничению парковки автомобилей перед выездными воротами котельных. Со своей стороны Теплоэнерго также изготавит предупреждающие аншлаги.

Опасения высказывались по поводу аварийных деревьев, опасно нависающих над зданиями, газо- и паропроводами. Однако данный вопрос давно находится на контроле, и сейчас уже объявлен конкурс на проведение работ. В августе планируется начать спил деревьев.

Кроме того, работники интересовались, планируется ли реконструкция базы на ул. Энгельса, поскольку здание находится в аварийном состоянии. Генеральный директор подчеркнул, что создание комфортных условий работы — одна из приоритетных задач на сегодня и заверил, что восстановление данного объекта обязательно проведут.

«Сейчас мы проводим большой ремонт на ул. Ветеринарной, чтобы переместить туда аварийно-ремонтную бригаду с ул. Артемовой, которая находится в неблагоустроенном месте. Аналогичную задачу в скором времени предстоит решить с коллегами на ул. Искры. Персонал частично будет размещен на Коминтерна, частично на бульваре Мира, 14. Постепенно мы будем включать все подобные объекты в план работ», — пояснил Илья Халтурин.

Прежде чем начать развитие базы на ул. Энгельса, сначала нужно будет урегулировать имущественные вопросы по объектам на данной территории. Большой юридической работы требует и снос дымовых труб, выведенных из эксплуатации, который также был включен в повестку встречи. По итогам обсуждения принято решение активизировать работу с городом по данным вопросам и отправить в КУГИ соответствующие письма.

Завершилась встреча на позитивной ноте — лучших работников РТС Заречный отметили новым корпоративным знаком отличия Теплоэнерго.

Если вы хотите задать свой вопрос, рассказать об идеях и написать пожелания в адрес руководства предприятия, необязательно ждать встречи с руководством. В каждом подразделении Теплоэнерго размещены специальные почтовые ящики для обратной связи, где вы можете оставить свои пожелания.

Знак отличия

В целях развития корпоративной культуры и поощрения лучших сотрудников в АО «Теплоэнерго» появился собственный знак отличия.

Нагрудным знаком награждаются высококвалифицированные специалисты предприятия, имеющие положительную характеристику от непосредственного руководителя без предъявления требований к стажу: за многолетний труд и заслуги в АО «Теплоэнерго», за повышение эффективности производственных и управленческих процессов Общества — разработку и внедрение достижений науки, техники и прогрессивной технологии, за активную работу по передаче опыта и вклад в решение стоящих перед подразделением задач, а также за высокие показатели производственной деятельности.

Вручать нагрудные значки отличившимся сотрудникам будут постепенно — торжественное награждение значком будет приурочено к различным корпоративным мероприятиям, событиям и праздникам.

«Самых эффективных, ответственных и перспективных работников, достойно выполняющих свои обязанности и принимающих активное участие в жизни компании, мы поощряем нагрудными знаками с логотипом предприятия. Таким образом мы отмечаем заслуги сотрудника перед коллективом. Нагрудный знак работника Теплоэнерго — это новый элемент корпоративной символики, повышающий корпоративную идентичность и узнаваемость компании в профессиональной среде, вызывающий чувство гордости за свою работу», — заявил Илья Халтурин.



Центр управления

В Теплоэнерго в рамках внедрения принципов бережливого производства заработал новый информационный центр, который дает возможность аккумулировать все актуальные данные, осуществлять контроль и управление с помощью онлайн-связи.

В информационном центре установлен большой монитор, с помощью которого можно визуализировать информацию, осуществлять видеосвязь, пользоваться теплографом.

На стендах информационного центра можно увидеть самый актуальный и исчерпывающий срез по всем направлениям деятельности компании. Благодаря этому, можно выявить узкие места и быстро найти решение. Из информационного центра можно связываться с удаленными подразделениями, отслеживать работу в рамках ремонтной кампании и в режиме онлайн решать любые вопросы.

Для большей эффективности информационного центра в этом году на крупных объектах капитального ремонта, где работают подрядные организации, установлено видеонаблюдение, что позволяет контролировать качество работы подрядчика.

Кроме того, каждая ремонтная бригада оснащена планшетом с доступом к сети Интернет, и в любой момент можно вызвать мастера и поговорить с ним. Мастер бригады также может позвонить в информационный центр, чтобы решить вопрос с руководством. Это сокращает временные издержки и увеличивает скорость принятия решений.

«Смысл бережливого производства в том, чтобы повысить качество услуг, которые мы предоставляем людям, и сократить время, которое требуется на оказание той или иной услуги за счет правильной организации всех процессов», — сказал генеральный директор Теплоэнерго Илья Халтурин.

В Теплоэнерго используются планшеты, проводится организация рабочих мест по принципу 5С, не надо тратить время на поиски инструментов. Создание оперативного центра стало логичным продолжением работы по внедрению принципов бережливого производства.

Не менее важна также оптимизация документооборота, стандартизация процессов, использование возможностей онлайн-связи для решения актуальных вопросов. Все это дает возможность вести работу более эффективно на всех уровнях — от слесарей до управляющего персонала.

Достигнутые результаты уже оценили руководитель Росатома Алексей Лихачев и первый заместитель руководителя администрации Президента Сергей Кириенко, когда в начале июля приезжали в Нижний на форум «Производительность 360». Теплоэнерго было названо в числе нижегородских предприятий, где активно ведется внедрение принципов бережливого производства.

Что получаем в результате внедрения бережливого производства? Сокращается количество времени, которое требуется на производство любой операции, снижается удельная стоимость ремонтных работ, за счет чего увеличивается объем замены сетей.

В результате уже проделанной работы аварийность на сетях Теплоэнерго за прошедший отопительный сезон снизилась на 16%. На треть увеличился объем замены сетей по сравнению с 2017 годом. Благодаря бережливому производству за счет внутренних резервов увеличивается эффективность компании, оптимизируются технологические и управленческие процессы.

Созданный информационный центр по решению Ильи Халтурина открыт для всех сотрудников Теплоэнерго в будние дни с утра до вечера, чтобы каждый мог ознакомиться с информацией, представленной в нем, а также обозначить проблемы, разместив сообщение на специальном стенде «Управление проблемами».



Соревнуясь, улучшаем

В Теплоэнерго введено в действие Положение о производственном соревновании мастерских участков в рамках внедрения принципов бережливого производства.

В производственных соревнованиях мастерских участков участвуют все РТС АО «Теплоэнерго». В РСТ Нагорный соревнуются девять мастерских участков, в РТС Нижегородский — 27, в РТС Сормовский — девять, в РТС Ленинский — 27 и в РТС Заречный — 20.

Участки поделены на группы, согласно мощности котельных — от малой до большой. Для каждой группы определены нормативы таких показателей как: удельный расход условного топлива, удельный расход электроэнергии, подпитка тепловых сетей, соблюдение диспетчерского графика теплосети, а также чистота помещений и закрепленных территорий.

В настоящее время проходит тестовый вариант производственного соревнования, отрабатывается сама процедура проведения, подведения итогов и расчета дополнительной премии работникам победивших участков. В дальнейшем соревнование станет регулярным, с ежемесячным подведением итогов. Начиная с сентября 2019 года победившим будут начисляться и выплачиваться дополнительные премии.

Генеральный директор Теплоэнерго Илья Халтурин оценил внедрение производственного соревнования мастерских участков как важный этап развития предприятия: «Производственные соревнования — это одна из важных составляющих проекта бережливого производства. Развитие компании зависит



не только от технической оснащенности. Трудовые соревнования позволяют изыскивать внутренние резервы и возможности для дополнительной эффективности выполняемых работ. Очень важно, что эту эффективность ищет сам персонал, ведь именно вовлечение каждого сотрудника в работу над улучшениями

производственных процессов является основной целью проекта».

«Соревнования — это и самоорганизация, и возможность персоналу проявить свое профессиональное мастерство, показать свои деловые качества. Если оборудование качественно обслуживается и ремонтируется, не будет поврежден, растет эффективность. Ведь самая главная наша задача — чтобы потребителям оказывались качественные услуги», — считает главный инженер РТС «Нижегородский» Иван Тяжелов, контролирующий выполнение условий соревнования.

«Теплоэнерго — это, в первую очередь, сотрудники, работающие на благо компании и города. Поэтому мы заинтересованы в выявлении и поощрении тех, кто своим трудом на местах повышает эффективность работы предприятия и реализует возможности улучшений», — отметил Илья Халтурин. — Все это, в конечном итоге, служит главной цели нашей работы — повышению качества теплоснабжения наших потребителей».

Производственное соревнование создает условия для повышения ответственности работников мастерских участков РТС за коллективный результат в целом по предприятию.

Новые горизонты сотрудничества

Теплоэнерго заключило соглашение о сотрудничестве с еще одним вузом — ННГУ им. Лобачевского. Помимо классических инструментов взаимодействия предприятия и университета сотрудничество также включает в себя новый формат — проведение хакатона.

Генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин и врио ректора Нижегородского государственного университета имени Н. И. Лобачевского Кирилл Марков в присутствии представителей предприятия и вуза подписали соглашение о сотрудничестве. В соответствии с документом предприятие и университет начинают активное взаимодействие в области образования, науки, разработки и реализации профессиональных образовательных программ, организации практик и стажировок учащихся, а также трудоустройства выпускников.

В ходе подписания соглашения Илья Халтурин подчеркнул, что Теплоэнерго нацелено на реализацию наиболее актуальных и перспективных проектов вузов, которые могут дать новый толчок к развитию компании.

«Наука и техника не стоят на месте, и тот базис, те самые свежие, самые новые знания и идеи, которыми обладают студенты, выпускники и, конечно, преподавательский состав ННГУ, мы просто не имеем права не использовать. Мы заинтересованы в том, чтобы последние научные разработки, которые рождаются в стенах университета, реализовывались на нашем предприятии», — отметил Илья Халтурин.

Одним из перспективных направлений совместной работы Теплоэнерго и ННГУ станет подготовка IT-решений для Нижегородской энергосистемы. Инновационные



идеи в области цифровизации производства будут искать на хакатоне — специальном форуме, на котором команды разра-

ботчиков будут соревноваться в создании проектов по автоматизации технологических процессов.

«Подписанное соглашение включает в себя большое количество направлений. Это и целевая подготовка специалистов, и проведение практик и стажировок на мощностях предприятия, и научные исследования, и участие Теплоэнерго в наших биржах трудоустройства. Вместе с тем, оно предусматривает и нестандартную, пока еще, форму сотрудничества — проведение хакатона в области автоматизации ресурсов. Это новый для ННГУ формат взаимодействия наших выпускников с потенциальным работодателем, и мы надеемся реализовать его уже этой осенью», — сообщил Кирилл Марков.

Университет станет площадкой для проведения хакатона, окажет методическую и организационную поддержку мероприятия. Преподаватели вуза войдут в состав жюри. Конкурс планируется сделать открытым, с возможностью участия студенческих команд других вузов. Интересные решения, предложенные молодыми разработчиками, Теплоэнерго внедрит в своей деятельности. В августе рабочие группы приступят к проработке тематик хакатона.

По мнению проректора по учебной работе ННГУ им. Лобачевского Ольги Петровой, такой формат сотрудничества позволит талантливым студентам найти применение своим уникальным компетенциям, навыкам и знаниям, а вовлечение сотрудников Теплоэнерго в учебный план вуза сделает обучение более практико-ориентированным.

«Соглашение о сотрудничестве с Теплоэнерго открывает новые возможности для практики наших студентов. Выпускные работы будут написаны непосредственно на практических примерах из деятельности компании. А когда решается задача, связанная с конкретным кейсом, то и вес данной работы существеннее, и работать, конечно, интереснее», — уверена проректор.

От теории к практике

В рамках сотрудничества с вузами в июне—июле 2019 года АО «Теплоэнерго» организовало производственную практику для студентов 3 курсов ННГАСУ и НГТУ им. Алексея профилейных направлений подготовки. Всего практику в Теплоэнерго этим летом прошли 23 студента из данных вузов.

Практиканты познакомились с работой службы наладки теплоэнергетического оборудования, управления энергетического надзора, отдела диагностики и неразрушающего контроля, санитарно-промышленной экологической службы, а также службы водно-химического режима.

В ходе практики студенты посетили крупнейшие производственные объекты компании, ознакомились с устройством котельных, принципами работы теплоэнергетического оборудования, основными технологическими процессами. Практиканты побывали на Нагорной теплоцентрали, а также на котельных в пер. Плотином, 11А, пер. Гоголя, 9д, на ул. Суетинской, 21, ул. Тихорецкой, 3в, ул. Углова, 7, Гребешковском откосе, 7 и др.

«Мы познакомили студентов с работой котлов и насосов, с ведением документации, показали работу слесарей: как происходит ревизия запорной арматуры, как совершается обход котельной. Вопросов от студентов было много, и это естественно, поскольку читать учебник — это одно, а увидеть все самому в реальности — это совершенно другое», — рассказал мастер участка № 20 Андрей Сызранцев.

Программа практики также включала в себя изучение нормативных документов, проектно-технической документации, рабочих материалов, ознакомление с порядком проведения наладочных мероприятий теплопотребляющего оборудования и те-



пловых сетей, работу с расчетным программным обеспечением и базами данных, используемых в Теплоэнерго.

«Для будущих специалистов в сфере теплоэнергетики очень важно хорошо знать принципы работы оборудования, понимать все процессы, которые возникают при производстве, транспортировке

и распределении тепловой энергии. Поэтому практика выстраивается так, чтобы охватить как можно больше вопросов. Полученный опыт студенты могут затем использовать в курсовых и дипломных работах. Это хорошая школа для освоения выбранных специальностей», — отметил главный специалист службы наладки те-

плоэнергетического оборудования Юрий Самойленко.

Организация качественного формата производственных практик — одно из ключевых направлений работы Теплоэнерго с учебными заведениями. Практика на базе предприятия обеспечивает закрепление знаний и отработку компетенций, полученных в течение учебного года, а также способствует профессиональной ориентации студентов.

«Практика была очень познавательной, полезной, наглядной. Я увидел вживую, как обеспечивается теплоснабжение нашего города, какой большой труд стоит за этим процессом. Я познакомился не только с работой оборудования, но и с людьми, которые здесь работают, а это немаловажно. Теперь у меня есть представление о том, что такое Теплоэнерго», — поделился Тимофей Андреев, студент 3 курса факультета энергетики НГТУ.

Как отмечает генеральный директор предприятия Илья Халтурин, практика в Теплоэнерго может стать отправной точкой в карьере будущих выпускников.

«Теплоэнерго придает особое значение работе с образовательными учреждениями, ведь нынешние студенты — это в перспективе будущие сотрудники компании. Молодые специалисты очень ценны для нас: открытые ко всему новому и прогрессивному, они могут стать авторами инициатив и проектов улучшений. Мы заинтересованы в том, чтобы выпускники вузов приходили к нам хорошо подготовленными, поэтому уже во время учебы мы содействуем профессиональному развитию студентов. Производственная практика — это тот базис, который дает возможность получить прикладные знания в реальных условиях производства, увидеть изнутри, как устроена компания, чтобы в будущем, возможно, прийти сюда работать», — заключил Илья Халтурин.

Жаркая игра

Прекрасная погода, хорошее настроение и командный дух, как пазлы, сложились в турнире по пляжному волейболу, организованном Советом молодежи АО «Теплоэнерго». Соревнования прошли на набережной Гребного канала в последние выходные июля, когда город еще не накрыла не по-летнему холодная августовская погода.

В турнире приняли участие три команды — по четыре человека в каждой. Волейболисты из Теплоэнерго пришли играть и болеть за игроков с семьями и друзьями.

Стремительные подачи, зрелищные блоки, ловкая распасовка, — все это сделало игру по-настоящему увлекательной. Солнечные лучи и горячий песок красивой набережной только подогревали спортивный азарт волейболистов. Игроки ни на се-

кунду не упускали мяч из вида. Команды были поистине заряжены на победу.

«На небе ни тучки, под ногами сухой песочек, тепло, очень хорошо. Такая погода помогает игре. Хотелось бы, конечно, еще одну команду, чтобы была борьба за третье место. Командные впечатления разные — у кого-то разочарование от неудачных партий, и это естественно, потому что здесь есть ребята, по которым видно, что они играют часто, слаженно, а есть новички, как мы. Но лично для меня этот турнир — один сплошной позитив. Игра удалась на славу», — поделился впечатлениями слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике 5 разряда РТС Евгений Иванов.

Особенность пляжного волейбола в том, что покрытие площадки — песок, поэтому и двигаться приходится по-другому, что серьезно влияет на тактику игры.

«При игре в зале, в кроссовках, ты чувствуешь опору под собой более цепко, можешь сделать какие-то ложные движения, ускорения, а на песке это сложно осуществить. Иногда закапываешься, и становится тяжело отпрыгивать, чтобы принять мяч в свою сторону. Здесь нужна определенная сноровка», — рассказал Евгений Иванов.

Как отмечают участники соревнований, подобные мероприятия важны тем, что сплачивают рабочий коллектив и помогают завести новые знакомства, подружиться. А еще — это возможность провести выходной на свежем воздухе, активно, с пользой для здоровья и в прекрасной атмосфере.

«Ты загораешь, после игры можешь даже искупаться — Волга рядышком. Здорово!», — сказал Евгений Иванов.

«Хороший коллектив в хорошем месте — что еще нужно? Любый спорт полезен,

мы весело и интересно проводим время», — добавил мастер участка Нагорного цеха тепловых сетей Павел Кузьмин.

Красивая игра волейболистов была вознаграждена подарочными сертификатами от спонсора турнира.

«Турнир по пляжному волейболу — это очень яркое, динамичное и интересное мероприятие. Самое главное — нам действительно очень повезло с погодой. Как оказалось, это был последний теплый, по-настоящему летний день перед наступлением холодной погоды. Думаю, эти соревнования надолго запомнятся многим», — подытожил организатор турнира, куратор спортивного направления Совета молодежи, инженер 1 категории отдела эксплуатации и планирования ремонтов Артем Луконин.

Благодарим всех участников соревнований, а также всех, кто пришел поболеть за спортсменами!



Двойная радость

Необычные велосипеды удивили прохожих на Мещерском Озере в один из июльских вечеров. Это Совет молодежи АО «Теплоэнерго» вместе с подопечными Нижегородской региональной общественной организации родителей детей-инвалидов по зрению «Перспектива» проводил очередную тренировку по катанию на тандемах. Экипажи велолимузинов проехали несколько кругов по набережной озера.

Тренировки на двухместных велосипедах — часть программы реабилитации незрячих и слабовидящих молодых людей. В 2018 году на средства гранта, полученного от организаторов благотворительного полумарафона

«Беги, Герой!», «Перспектива» приобрела три тандема для вовлечения юношей и девушек с инвалидностью по зрению в занятия велоспортом. Серия регулярных тренировок, проходивших прошлым летом, в которых сотрудники Теплоэнерго также принимали активное участие, завершилась соревнованиями среди воспитанников центра. В июле этого года был открыт новый сезон заездов.

Участники тренировок уверены: инвалидность по зрению — это не повод сидеть дома. Многим видам деятельности можно найти альтернативу, подходящую для незрячих.

«Катание на тандемах для меня — это не только возможность осуществить свою мечту — с ветерком проехать на велосипе-

де, но и познакомиться с новыми людьми, пообщаться, поделиться друг с другом впечатлениями — о быстрых спусках, внезапных остановках и боязни упасть, реакции прохожих», — считает Дима Леонтьев.

«Из-за ограничений по зрению я не могу самостоятельно управлять велосипедом. Но в качестве пассажира я тоже могу получить удовольствие от катания. Мне совсем не страшно, наоборот хочется по сильнее разогнаться, я изо всех сил кручу педали. Ощущения как будто на аттракционе! Очень нравится, стараюсь каждый раз присутствовать на тренировках», — рассказала Катя Михайлова.

Время пролетело незаметно — участники только успели приноровиться к трассе, как уже пора домой.

«В этом году мы долго не могли открыть сезон тренировок из-за поломки велосипедов — необходимо было привести их в порядок после зимнего хранения, починить педали, смазать цепи. С ремонтом возникли определенные трудности. Помешали и погодные условия: несколько раз мы отменяли встречи из-за дождя. Мы очень рады, что встреча с нашими старыми друзьями из Теплоэнерго в итоге состоялась. Мы хорошо провели время, получили много ярких эмоций. Мы благодарны ребятам за такую активность и с нетерпением ждем следующих тренировок», — отметила руководитель НРООРДИЗ «Перспектива» Ирина Сумарокова.



НЕ детская болезнь

Начиная с этого номера газеты «Тёплые вести», мы вводим новую рубрику, где будем рассказывать об охране труда и соблюдении требований безопасности в самом широком смысле. Первый материал, подготовленный нашими коллегами из управления по безопасности труда Светланой Балакиной и Кириллом Рыбаковым, посвящен одному из опасных инфекционных заболеваний — кори.

В последние годы резко возросла заболеваемость корью, как среди детского, так и взрослого населения по всей России, в том числе и в Нижегородской области. Только за короткий период с 8 февраля по 12 марта этого года в нашем регионе было зарегистрировано 16 случаев кори, в том числе среди детей и подростков до 17 лет — шесть случаев, что в несколько раз больше, чем годом ранее. Подавляющее большинство заболевших не прививались от кори. АО «Теплоэнерго», выполняя постановление главного санитарного врача РФ и главного санитарного врача Нижегородской области, организовало сбор сведений для проведения подчищающей иммунизации работников в рамках национального календаря прививок.

Корь — очень опасное острое инфекционное вирусное заболевание. До введения массовой вакцинопрофилактики корь была одной из ведущих причин детской смертности. Сегодня с ней связано около 10% всех летальных исходов среди детей до 5 лет в развивающихся странах.

Корь — крайне заразная тяжелая болезнь. Вероятность заболеть для непривитого человека после контакта с больным корью близка к 100%. Несмотря на то, что корь считается детской инфекцией, она поражает людей всех возрастов, не имеющих иммунитета. Тяжелые формы кори у взрослых встречаются гораздо чаще, чем у детей.

Заболевание характеризуется повышением температуры тела, воспалением слизистых оболочек полости рта и верхних дыхательных путей, конъюнктивитом, характерной пятнисто-папулезной сыпью на кожных покровах и общей интоксикацией. Передается болезнь воздушно — капельным путем.

Источником инфекции является только человек, больной корью. Период зарази-

тельности источника — за 3—4 дня до появления сыпи и первые 4 дня высыпаний. Входные ворота инфекции — слизистые оболочки верхних дыхательных путей. Далее вирус разносится с током крови по всему организму.

Корь у взрослых имеет три периода клинических проявлений:

— первый период (катаральный) начинается остро и характеризуется острым недомоганием, головной болью, потерей аппетита, бессонницей. Температура тела достигает 39–40°C, развивается сухой кашель и насморк. Появляются конъюнктивит со светобоязнью, отечность век и гнойные выделения из глаз. Лихорадка длится 3—5 дней. Далее самочувствие может улучшиться. Но через один день состояние снова ухудшается, температура тела вновь повышается. В это время на слизистой оболочке щек появляются белые пятна, окруженные каймой (пятна Филатова-Коплика);

— второй период — это период высыпаний. Длится он 3 дня. Характеризуется многочисленной пятнисто-папулезной сыпью, имеющей тенденцию к слиянию. Сначала сыпь появляется за ушами и на волосяной части головы, далее появляется на лице, шее и груди. Постепенно сыпь покрывает все туловище, руки и переходит на нижние конечности. В этот период усиливаются насморк, кашель и слезотечение;

— через 3—4 дня наступает третий период — период реконвалесценции (период пигментации). В этот период отмечается постепенное улучшение общего состояния.

Корь опасна своими многочисленными и тяжелыми осложнениями: слепота, коревой энцефалит, менингиты, менингоэнцефалиты и полиневриты, ларингит и ларинготрахеит, пневмония, отит. Очень опасна корь для беременных, потому что ведет к потере плода. Риск заболеть корью подвергается любой человек, не имеющий иммунитета к вирусу кори.

Главным принципом профилактики кори является вакцинация. В нашей стране применяются вакцины, зарегистрированные на территории страны, которые по своим характеристикам соответствуют всем требованиям Всемирной организации здравоохранения.

Вакцинация проводится в плановом порядке, в соответствии с Национальным ка-



лендарем профилактических прививок, который регламентирует сроки введения препаратов и предусматривает плановую вакцинацию всего населения в возрасте до 35 лет и взрослого населения от 36 до 55 лет из профессиональных групп риска. В группы риска входят медицинские работники, работники образовательных учреждений, работники коммунальной и социальной сферы, работники торговли, лица, работающие вахтовым методом, работники государственных пограничных контрольно-пропускных пунктов РФ.

Вакцинация живой вакциной противопоказана беременным женщинам, лицам с иммунодефицитными состояниями, в период острых и при обострении хронических заболеваний, при тяжелых аллергических реакциях на компоненты вакцины, сильных реакциях на предыдущие введения вакцины.

При возникновении очага инфекции все люди, находившиеся в контакте с источником инфекции, находятся под медицинским наблюдением. Лицам, находившимся в контакте с больным (не привитые, не болевшие корью, не имеющие сведения о прививках, однократно привитые), проводится экстренная иммунизация по эпидемиологическим показаниям в течение первых

72 часов с момента выявления больного. Детям, не привитым против кори, не достигшим прививочного возраста, а также лицам с противопоказаниями к вакцинации, вводится иммуноглобулин человека нормальный не позднее пятого дня от момента контакта.

При легких формах ОРВИ и кишечных инфекций вакцинацию можно проводить после нормализации температуры. Аллергические заболевания не являются противопоказанием к вакцинации, корь у аллергиков, как правило, протекает в тяжелой форме.

В заключении хотелось бы отметить, что существует специальный анализ по проверке иммунного статуса по кори, и каждый может его сделать. Положительный результат исследования на иммуноглобулины G кори — подтверждает защиту от этого заболевания. Отрицательный и сомнительный результат показывает, что человек может заразиться корью, и необходима прививка. Показания для индивидуального исследования иммунного статуса: утрата взрослым человеком записей в медицинской документации о болезни корью в детстве; неполные данные о прививках; наличие факторов, способствующих снижению иммунитета, профессиональный риск заражения вследствие контакта с инфекционными больными.

Безусловно, каждый сам принимает решение о том, делать ли прививку, проверять ли свой иммунный статус, однако знания о заболевании, его распространенности, тяжести и осложнениях поможет принять верное решение.

Узнай свой статус, сделай прививку! Спаси свое здоровье и жизнь, а также жизнь и здоровье окружающих!

От редакции

Если вы хотите увидеть в нашей рубрике разъяснения по какой-либо актуальной теме, касающейся безопасности труда, охраны здоровья, пишите на press@teploenergo-nn.ru

с пометкой «безопасность» или звоните по вн. тел. 1523. Коллеги из управления по безопасности труда обязательно подготовят исчерпывающий ответ на любой вопрос.

Энергичное утро

Сидячий образ жизни, неправильная осанка, зажимы в мышцах — все это влияет на наше самочувствие и продуктивность работы. Взбодриться и привести тело в порядок поможет утренний зарядка. Вдохновиться на полезную привычку можно, приняв участие в корпоративной зарядке на стадионе «Нижний Новгород». Такая возможность появилась у работников нижегородских предприятий в рамках проекта «Корпоративный спорт». Сотрудники Теплоэнерго с удовольствием воспользовались ей.

Бесплатные утренние зарядки проводятся по вторникам и четвергам на спортивно-развлекательной площадке «Спорт Порт» на открытом воздухе по адресу ул. Бетанкура, 1а. При неблагоприятных условиях погоды занятия переносятся в «ГБУ НО «ФОК «Мещерский» на ул. Карла Маркса, 21. Зарядка начинается в 7.30 и длится примерно 30—40 минут. Она проводится под руководством квалифицированных тренеров крупнейших нижегородских фитнес-клубов. Участникам предоставляются коврики, раздевалки и душ.

«Упражнения, которые мы выполняли, подходят для любого уровня физической подготовки. Зарядка проходила в формате круговой тренировки, которая за короткое время дает хорошую нагрузку сразу для

всех групп мышц. Это хорошая инициатива, помогающая поддерживать здоровый образ жизни», — рассказала ведущий специалист отдела организационного проектирования и нормирования персонала Ольга Долганова.

«Корпоративная зарядка — это отличное начало дня, она улучшает настроение, дает прилив сил на весь день. На свежем воздухе, в компании коллег, да еще и под руководством профессионального тренера заниматься, конечно, приятнее и веселее!», — поделилась руководитель расчетной группы отдела договорной работы Наталья Ермилова.

Проект реализуется при поддержке министерства спорта Нижегородской области. Корпоративные зарядки будут проводиться до 10 сентября.



Экологичный офис

По официальным оценкам Минприроды России площадь свалок в нашей стране превышает четыре млн гектаров — для сравнения, примерно столько же занимает территория Италии. Ежегодно каждый из жителей нашей страны увеличивает количество отходов на 300—500 кг. Снизить нагрузку на окружающую среду просто — достаточно более бережно относиться к используемым ресурсам.

С 1 августа 2019 года в Нижегородской области в рамках реализации нацпроекта «Экология» начинается первый этап внедрения раздельного накопления отходов. В городе повсеместно появляются «зеленые» киоски — пункты раздельного приема вторсырья, куда можно сдать накопившуюся бумагу, книги, картон, флаконы, бутылки, полиэтилен, алюминиевые банки и батарейки. Контейнерные площадки возле домов оснащают сетчатыми контейнерами для различных видов мусора. Теплоэнерго как социально ответственное предприятие активно включилось в практику раздельного сбора отходов, став участником регионального проекта «Эко-офис».

Целью проекта является организация раздельного сбора отходов в офисах, что позволит сократить количество мусора, поступающего на городские свалки, и тем самым

улучшить экологическую обстановку в регионе. Для организации раздельного сбора отходов в холлах офисов предприятия на бульваре Мира, 14 и ул. Алексеевская, 10/16 установлены контейнеры для приема макулатуры. В контейнеры принимается макулатура, пригодная к дальнейшей переработке — без скрепок, корок, скоросшивателей, пищевых, полимерных и других видов отходов.

«Несмотря на использование электронного документооборота, объем работы с бумагами все равно остается довольно большим, и суммарно по всем подразделениям накапливается внушительное количество макулатуры, которую необходимо рационально утилизировать. Установка специальных контейнеров решает эту проблему на системном уровне. Если раньше в конце каждой недели отделы выставляли накопившиеся бумаги в коридоре, что, в общем-то, было не очень удобно, то теперь у макулатуры в офисе есть свое законное место, — отметила начальник управления делами Екатерина Лебедева.

Теплоэнерго продолжит работу в области экологичной эксплуатации офисных помещений. В августе также планируется установка контейнеров для ПЭТ бутылок. Таким образом, компания вносит свой вклад в распространение практики раздельного сбора отходов — простого, но эффективного способа помочь нашей природе.



Туристы всех подразделений, объединяйтесь!

Подготовка к отопительному сезону идет полным ходом, но среди ежедневной рутины сотрудники Теплоэнерго не забывают и о традициях коллективного отдыха. В первые выходные июля в живописном уголке Семеновского района на берегу Линды, возле деревни Успенье прошел 13-й туристический слет теплоэнергетиков.

Главное летнее приключение собрало более 150 участников. В состязаниях на ловкость, храбрость и командный дух к сотрудникам Теплоэнерго и членам их семей при-

часть РТС Ленинского защищали «Гусары», отдел эксплуатации и планирования ремонтов на два дня перевоплотился в «Лесной отдел», а сотрудники управления реализации назвали «Забияками». Команды «Во все тяжкие» и «Фельфики» были смешанного состава — сотрудники отдела правового сопровождения имущественных отношений, отдела организации и контроля техприсоединений, управления безопасности труда, управления автотранспорта и др.

На торжественном открытии турслета участников приветствовали генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халту-

ному мосту, проехать на велосипеде на высоте несколько метров, а также пройти по цепям, держась друг за друга. Исторические познания участники слета проверили в увлекательной викторине, а свои творческие таланты показали в конкурсах визиток и музыкального задания. Кроме того, не обошлось и без классических веселых стартов и перетягивания каната.

Быть постоянно в тонусе, проводить время активно и разнообразно — таковы задачи турслета. Утро начиналось с бодрящей зарядки на свежем воздухе, а вечера заканчивались зажигательной дискотеккой

прочность. Все команды на соревнованиях проявили большой спортивный азарт и креативность», — отметил руководитель и главный судья турслета, ведущий специалист управления делами Сергей Голубчик.

По итогам турслета в общем зачете победителем стала команда «На хайпе», второе место заняли «Гусары», а бронза досталась команде Волгаэнерго. Однако никто не остался без внимания, все активные участники были отмечены призами в отдельных номинациях. Самыми целеустремленными, по мнению организаторов, стали «Забияки», самыми творческими — «Во



соединилась представители группы компаний «Волгаэнерго» и МУП «Тепловые сети» из Городца. Турслет объединил всех — инженеры, операторы котельных, юристы, экономисты, кадровики на два дня превратились в туристов, спортсменов, артистов.

Всего за призовые места соревнований боролись девять команд — семь из Теплоэнерго и две сборные гостей турслета. Строительный блок нашего предприятия представляла команда «На хайпе», управление энергетического надзора — «Герои спорта»,

председатель Нижегородской областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Елена Ленина, председатель профкома АО «Теплоэнерго» Татьяна Брыкалова, которые пожелали всем собравшимся спортивных и творческих побед и, конечно же, ярких эмоций.

Программа мероприятий была насыщенной. Любителям активного отдыха предстояло пройти туристическую полосу — переправиться через реку по параллельным веревкам, по подвешенным бочкам, веревоч-

и душевными бардовскими песнями у костра. Турслет позволил каждому участнику отдохнуть душой, отвлечься от трудовых будней и насущных хлопот, погрузиться в мир гармонии и единения с природой, спорта и творчества, теплого душевного настроения и дружеского общения.

«Турслет — это одна из корпоративных традиций, которые нас объединяют и дают позитивный заряд. Кроме того, это прекрасная возможность ощутить чувство локтя, а также своеобразная проверка на

все тяжкие», самыми яркими — «Фельфики», самыми выносливыми — «Герои спорта», а самыми позитивными — «Лесной отдел». Кроме того, специальный приз от Елены Лениной за лидерство в прохождении турполосы получили «Забияки», а за победу в музыкальном конкурсе наградили «Гусаров».

Участники слета привезли домой много счастливых и ярких воспоминаний, а главное — мечту встретиться вновь всем вместе в следующем году.

